

As of April 2019

国立大学法人筑波大学 第3期中期目標・中期計画

University of Tsukuba
Third Mid-term Goals and Mid-term Plans

I 大学の教育研究等の質の向上に関する目標・計画

1 グローバル化に関する目標・計画

中期目標 1

ワールドクラスの大学にふさわしく、大学のグローバル競争力を強化し、国際的互換性のある教育と世界トップレベルの研究を行う。

◇ワールドクラスの大学にふさわしく、大学のグローバル競争力を強化し、国際的互換性のある教育と世界トップレベルの研究を行うため、次項以下に掲げる措置と併せて実施する具体的方策

中期計画 1

スーパーグローバル大学創成支援「トランスボーダー大学がひらく高等教育と世界の未来」事業の目標達成に向け、世界のパートナー校と連携し、教育研究の資源を共有するキャンパス・イン・キャンパス構想を通じて、組織・国などの壁を乗り越えた国際協働教育研究を推進する。

KPI：平成 33 年度までに 10 のパートナー大学とキャンパス・イン・キャンパス協定を締結

中期計画 2

国際共同学位プログラム、海外研究ユニット招致を含む共同プロジェクト等の教育研究活動支援や海外派遣支援を実施するとともに、英語だけで履修可能な教育プログラムの拡充等を通して、学生・教職員・研究者の国際的な人材交流及び教育研究のグローバル化を進める。また、多様かつ優秀な留学生の受入支援や入学者選抜方法を強化して、留学生比率を国際的な水準まで高める。

KPI：平成 33 年度までに国際共同学位プログラムを開設、海外研究ユニットを延べ 6 ユニット以上招致、英語だけで履修可能な教育プログラムを平成 27 年度 43 プログラム→平成 33 年度 60 プログラム、外国人学生 20%

I. Goals and Plans for Improving the Quality of the University's Education and Research

1. Goals and plans for globalization

Mid-term Goal 1

We will strengthen our global competitiveness as befits a world-class university and deliver education with international interchangeability as well as research of the world's highest level.

- ◇ *Specific plans to be implemented together with the measures set forth in the following sections in order to strengthen our global competitiveness befitting a world-class university and deliver education with international interchangeability as well as research of the world's highest level.*

Mid-term Plan 1

To achieve the goals of our Top Global University project “Creating a Transborder University for a Brighter Future” supported by MEXT, we will cooperate with our partner universities worldwide and promote international collaboration in education and research through Campus-in-Campus initiative, which facilitates sharing education and research resources beyond institutional and national boundaries.

KPI: By 2021, sign campus-in-campus agreements with 10 partner universities

Mid-term Plan 2

We will provide support for joint educational and research projects such as international joint degree programs and international research laboratory program as well as support in sending students overseas. In addition, we will promote international human resource exchanges of students, faculty, staff and researchers and the globalization of education and research through various measures including the expansion of educational programs taught entirely in English. Moreover, we will increase the international student ratio to international standards by improving support for recruiting diverse and outstanding students from abroad and selection methods for admission.

KPI: By 2021, establish international joint degree programs, invite at least six international research laboratories, and increase the number of education programs taught entirely in English from 43 in 2015 to 60 in 2021, and the ratio of international students to 20%

中期計画 3

スーパーグローバル大学創成支援事業におけるキャンパス・イン・キャンパスや海外研究ユニット招致等の構想を実現するため、国際性が日常化し、外国人にとっても快適なキャンパス環境を創成する。

KPI：平成 33 年度までに外国人教員 10%及び外国人学生 20%（以上他項目との重複掲載）、各系支援室にエリアコモンズ要員を配置、主要広報資料及び教務関係重要文書の複数言語化

中期計画 4

これまで大学、部局により特定の目的（優秀な留学生の確保、派遣学生への支援、学術交流支援、帰国留学生のネットワーク形成等）でそれぞれ整備してきた海外拠点を、スーパーグローバル大学創成支援のキャンパス・イン・キャンパス構想などの大学としての戦略的役割を付加することにより、機能の高度化を図る。

KPI：平成 33 年度までに 7 以上の海外事務所等を大学の高機能中核拠点として整備

中期目標 2

筑波研究学園都市の中核機関として、本学及び筑波研究学園都市全体のグローバル化を牽引する。

◇筑波研究学園都市全体のグローバル化の牽引に関する具体的方策

中期計画 5

筑波研究学園都市内の諸機関と連携し、外国人研究者の子弟を含む居住者に対する教育・医療サービスの提供に貢献する。また、学内教育研究組織に加えて筑波研究学園都市内の研究機関などの参加を得てつくばグローバル・サイエンス・ウィーク（TGSW）を開催するなど国際会議等の主催を通して、教育研究成果を積極的に世界に発信することにより、本学及び筑波研究学園都市全体のグローバル・プレゼンスを強化する。

KPI：平成 33 年度における TGSW の国外参加機関数 30 機関、国外参加者数 300 人

Mid-term Plan 3

To realize plans for our Top Global University project such as campus-in-campus and international research laboratories, we will create a campus environment in which everyday life is so international that persons from all countries feel pleasant.

KPI: By 2021, raise the ratio of international faculty members to 10% and the ratio of international students to 20% (overlapping with other KPIs stated elsewhere), assign Area Commons personnel to all academic service offices, and provide translations of main PR materials and important documents related to educational affairs in several languages

Mid-term Plan 4

Our overseas offices have so far fulfilled specific objectives of the university and/or departments (recruiting outstanding international students, supporting students sent overseas, supporting academic exchanges, and forming returnee networks of international students, etc.). We will enhance their functions by assigning them additional strategic roles for the university such as campus-in-campus plan as a part of our Top Global University project.

KPI: By 2021, establish at least seven overseas offices, etc. as core offices with advanced functions

Mid-term Goal 2

As a core institution of Tsukuba Science City, we will lead the globalization of the university and entire Tsukuba Science City.

◇ *Specific plans for leading the overall globalization of Tsukuba Science City*

Mid-term Plan 5

We will cooperate with various institutions within the Tsukuba Science City to contribute to the delivery of education and health services to its residents including the children of researchers from abroad. We will strengthen the global presence of the university and entire Tsukuba Science City through the active dissemination of education and research outcomes by hosting international conferences including the Tsukuba Global Science Week (TGSW) in which research institutes within the Tsukuba Science City as well as educational and research organizations of the university participate.

KPI: By 2021, increase the number of institutions from abroad participating in TGSW to 30 and that of participants from abroad to 300

2 国際的互換性のある教育の実施に向けての目標・計画

中期目標 3

国際的に互換性のある教育を実施し、地球的規模で活躍できる人材を育成する。

◇国際的に互換性のある教育による人材育成に関する具体的方策

中期計画 6

学生本位の視点に立った教育を提供し関係者に対する教育の質の保証を実現する観点から、既存の学位プログラムの充実、新たな学位プログラムの開設を含めて教育課程を学位プログラムによるものに移行し、国際的互換性と国際的協働性を持った教育システムを構築する。

KPI：平成 30 年度までにすべての教育課程を学位プログラム制に移行

中期計画 7

カリキュラムマップを含む科目ナンバリング制を整備・充実するとともに、チューニングシステムを構築する。

KPI：平成 30 年度までに全科目のナンバリングを完了

中期計画 8

学士課程及び大学院課程の学位授与要件を明確化し、カリキュラムを再考する。大学院課程においては研究学位、専門学位、専門職学位の 3 系統の学位プログラムを導入する。

KPI：平成 33 年度までに社会科学分野、工学分野、保健学分野、人間科学分野などにおいて専門学位を授与する学位プログラムを数プログラム開設

中期計画 9

学士課程の教養教育を見直すとともに、学士課程から大学院課程までにわたる先導的な総合智教育を構築する。

KPI：平成 33 年度までに大括り入学者選抜に対応できる教養教育プログラムを開設する。平成 31 年度までに総合智教育プログラムを開設

2. Goals and plans for delivering education with international interchangeability

Mid-term Goal 3

Deliver education with international interchangeability, and train human resources who can play active roles on a global scale.

- ◇ *Specific plans for training human resources through education with international interchangeability*

Mid-term Plan 6

By providing education based on a student-centered viewpoint and guaranteeing the quality of education for stakeholders, we will shift our educational curricula to one based on degree programs by enriching existing degree programs, establishing new ones, etc., and thereby establish an educational system focused on international interchangeability and international cooperation.

KPI: By 2018, shift all education programs to degree programs

Mid-term Plan 7

Develop and improve the course numbering system including curriculum maps, and establish a tuning system.

KPI: Complete numbering of all courses by 2018

Mid-term Plan 8

Clarify requirements for degree conferment in undergraduate and postgraduate programs, and review their curricula. For postgraduate programs, we will introduce three types of degrees, i.e. research degrees, specialist degrees, and professional degrees.

KPI: Establish several degree programs awarding specialized degrees in the fields of social sciences, engineering, health science, and human science by 2021.

Mid-term Plan 9

In addition to reviewing the liberal arts education of undergraduate programs, we will establish leading comprehensive education system ranging from undergraduate to graduate programs.

KPI: Establish a liberal arts education program that can accommodate the group selection of students by 2021. Establish a comprehensive knowledge education program by 2019

中期目標 4

世界的な人材育成拠点として、質の高い教育を実施する体制を確立する。

◇質の高い教育を実施する体制の確立に関する具体的方策

中期計画 1 0

グローバル教育院を充実させ、分野横断型学位プログラムの導入を推進する。また、国際的及び国内的な共同学位プログラム等を開設する。

KPI：平成 29 年度までに鹿屋体育大学との共同専攻を開設し、平成 32 年度までにボルドー大学、国立台湾大学、モンペリエ大学、マレーシア日本国際工科院等との連携協力による学位プログラムを開設

中期計画 1 1

学生、教職員の国際的コミュニケーション力を高めるための「グローバルコミュニケーション教育センター」を部局化も視野に入れながら充実させる。また、これまで異なる主体で実施していた学群第一学年及び第三学年の学生を対象とする外部の英語能力検定試験を同センターで一元的に実施することとし、学生の受験率を飛躍的に高める。また、学群所属留学生に対するベーシックな日本語教育を実施する。

KPI：平成 33 年度までに第一学年及び第三学年の外部の英語能力検定試験受験率を 90%以上とする、平成 33 年度までに全ての学群所属留学生に対してベーシックな日本語教育を実施

中期計画 1 2

スーパーグローバル大学創成支援事業、スーパーグローバルハイスクール事業（SGH）や国際バカロレア教育システムの構築、附属学校教育、大学教育を通じてグローバル人材を育成する。

KPI：平成 33 年度までに SGH 指定校である附属高等学校、附属坂戸高等学校における高校在学中の海外での武者修行の経験者：SGH 対象生の 80%以上

Mid-term Goal 4

We will establish a framework for delivering high-quality education as a world center for training human resources.

◇ *Specific measures for establishing a framework for delivering high-quality education*

Mid-term Plan 10

We will enhance the School of Integrative and Global Majors by promoting the introduction of interdisciplinary degree programs. In addition, we will establish international and domestic joint degree programs.

KPI: Establish a joint major with the National Institute of Fitness and Sports in KANOYA by 2017, and establish degree programs based on cooperation with the University of Bordeaux, National Taiwan University, University of Montpellier, and Malaysia-Japan International Institute of Technology through collaboration by 2020

Mid-term Plan 11

We will develop the Center for Education of Global Communication for enhancing the international communication skills of students, faculty and staff and consider the possibility of granting it the status of an independent faculty. In addition, we will conduct external English proficiency tests, which have until now been administered by different organizations, for first year and third year students at the Center for Education of Global Communication and increase the ratio of students taking the tests. We will also conduct basic Japanese language education for international undergraduate students of the university.

KPI: Raise the ratio of first year and third year students taking the external English proficiency test to at least 90%, and conduct basic Japanese language education for all undergraduate international students by 2021

Mid-term Plan 12

We will develop global human resources through the following education systems; the Top Global University Project, the Super Global High School Program (SGH), the International Baccalaureate, the Laboratory Schools and our university.

KPI: Increase the number of students who have experienced “warrior training” abroad from our Senior High School at Sakado, a SGH school: to at least 80% or more of SGH target students by 2021

中期目標5

学生本位の視点に立った教育の質の向上に資する環境整備を行う。

◇教育の質の向上に資する環境整備に関する具体的方策

中期計画13

学生の学修環境を整備する観点から、e-ラーニングシステムの充実を図るとともに、教育情報システム(TWINS)、教育課程編成支援システム(KdB)等の教育関係情報システムの一体的な利用環境を整備する。

KPI：平成31年度までに関連システムを整備して一体的な利用環境を実現

中期計画14

学生の主体的な学びを実現する観点から、学生による達成度自己評価システムを確立する。また、学習成果の評価システムを整備するとともに、アクティブラーニングや反転授業など学生の能動的な学修を促進する教育体制及び教育方法を導入する。これに関連して、専門分野ごとの特性を踏まえた学生ワークシートを開発する。

KPI：平成28年度中に1～2分野で学生ワークシートに関する試行を行い、その成果を踏まえて平成33年度までに全分野に拡大

中期計画15

社会人等のための学修機会の拡大、社会人等が学びやすい環境を実現する観点から、大学院等における社会ニーズに合った早期修了プログラムの拡大、e-ラーニング、公開オンライン授業の導入を進める。また、将来の大学院専門学位プログラムへの移行を見据えてスポーツアカデミーなど様々な形態の履修証明プログラム等の拡大を図る。さらに、サマースクールなど履修証明の付与にかかわらず非正規の教育活動の仕組みの整備・体系化を図り、適正な対価を設定する。

KPI：早期修了プログラムの拡大；平成27年度大学院総入学定員の5%→平成33年度同7%、履修証明プログラム等の拡大；平成27年度23コース→平成33年度33コース

Mid-term Goal 5

We will establish an environment that will contribute to improvement in the quality of education from the students' perspective.

- ◇ *Specific measures for establishing an environment that will contribute to the improvement of the quality of education*

Mid-term Plan 13

In order to improve the student's educational environment, we will enhance our e-learning system and establish an integrated user environment for education-related information systems such as the Tsukuba Web-based Information Network System (TWINS) and the Curriculum Scheduling Support System (KdB).

KPI: Realize an integrated user environment by establishing relevant systems by 2019

Mid-term Plan 14

In order to realize active student learning, we will establish a self-assessment system of achievement for students. In addition to developing a system for assessing learning outcomes, we will introduce education systems and methods that encourage active student learning and reverse classes. In relation to these, we will develop student worksheets based on characteristics of each specialist area.

KPI: Conduct trials of student worksheets in one to two areas by 2016, and by 2021, expand these to all fields based on the results

Mid-term Plan 15

From the viewpoint of expanding learning opportunities for persons in society and others and of realizing an environment where it is easy for persons in society and others to learn, we will work to expand early completion programs at graduate schools, in line with social needs, and to introduce e-learning and open online classes. With a view to shifting to future graduate school professional degree programs, we will make efforts to expand various types of certificate programs including those at our sports academy. Furthermore, we will establish and systematize mechanisms for non-regular educational activities, regardless of whether they are certificate programs, including summer school, and we will set appropriate fees.

KPI: Expand early completion programs: increase the graduate school admission quota from 5% in 2015 to 7% in 2021, and expand course certificate programs from 23 courses in 2015 to 33 courses in 2021

中期目標 6

国内外の大学や筑波研究学園都市の研究開発法人とのトランスボーダー連携による教育を推進する。

◇国内外の大学や筑波研究学園都市の研究開発法人とのトランスボーダー連携に関する具体的方策

中期計画 1 6

国内外の国公立大学と次の方法により、教養教育あるいは専門分野における相補的、互恵的な補完を行う共同学位プログラムを実施する。

- (1) 科目ジュークボックス（パートナー大学と授業科目を相互に提供、共有し合うシステム）の活用
- (2) e-ラーニングの活用
- (3) 大学間協定による単位互換の利用
- (4) 学外学修の認定等の利用
- (5) 教育課程の共同実施

KPI：平成 32 年度までに(1)～(5)の形態ごとのモデルプログラムを開設し、平成 33 年度以降に拡大実施

中期計画 1 6 の 2

国内外の政府、大学等からの要請に基づき、外国の大学の教育課程に位置付けられる日本国内への受入インターンシッププログラムなど、教育業務を受託し、国際的な互換性維持に配慮しつつ、既存の連携方策の改善とより多様な連携形態の導入に取り組む。

中期計画 1 7

筑波研究学園都市の研究開発法人及び企業の開発研究部門の研究者と筑波大学の関連分野の研究者の協働により、大学院課程を中心により多くの分野で学位プログラムを実施する。

KPI：平成 29 年度までにライフイノベーション学位プログラムを実施し、平成 30 年度以降より他分野へ拡大

Mid-term Goal 6

We will promote education through transborder collaboration with Japanese and overseas universities and research and development corporations in Tsukuba Science City.

- ◇ *Specific measures for transborder cooperation with Japanese and overseas universities and R&D corporations within Tsukuba Science City*

Mid-term Plan 16

We will conduct complementary and mutually complementary joint degree programs in liberal arts education and specialized areas with public and private universities in Japan and abroad using the following methods:

- (1) Use of the course jukebox system (mutual provision and sharing of classes and courses with partner universities)
- (2) Use of e-learning
- (3) Use of interchangeable units through agreements between universities
- (4) Use of certification for off-campus learning
- (5) Implementation of joint education curricula

KPI: Establish model programs for each of the program types in (1) to (5) by 2020, and expand the delivery of these from 2021

Mid-term Plan 16-2

In accordance with requests from governments and universities in Japan and overseas, we will accept the entrustment of educational services including inbound internship programs in Japan, which are an integral part of the curriculum in foreign universities, and we will make efforts to improve existing cooperative measures and to introduce more diverse forms of cooperation.

Mid-term Plan 17

We will implement degree programs in a wide range of fields centered on graduate programs in cooperation with researchers at R&D corporations and R&D departments of companies in Tsukuba Science City and researchers in relevant fields at University of Tsukuba.

KPI: Implement a life innovation degree program by 2017, and from 2018 expand this to other fields

中期目標 7

世界から多様かつ優秀な学生の受入れを実現する入学者選抜を実施する。

◇世界から多様かつ優秀な学生を受け入れる入学者選抜に関する具体的方策

中期計画 18

教育システムと体制の再構築に従い、ディプロマポリシー及びカリキュラムポリシーを定めた「筑波スタンダード」を内容がより明確となるよう洗練し、これらに基づくアドミッションポリシーに沿って、世界から優秀な学生を受入れるための国際バカロレア（IB）スコアの一層の活用などグローバル入学者選抜システムを確立する。

KPI：平成 33 年度までに入学者選抜試験を経て入学する外国人学生を学群は 10%、大学院は 20%まで拡大

中期計画 19

学士課程においては、入学希望者（外国人高校生や社会人を含む）の真の能力を最大限に引き出す教育システムに対応できる人文社会系、自然科学系などの大括り入試を実施する。

KPI：平成 32 年度までに大括り入学者選抜を実施

Mid-term Goal 7

We will select diverse and outstanding students from around the world.

◇ *Specific measures for selecting diverse and outstanding students from around the world*

Mid-term Plan 18

Following the restructuring of the education system and framework, we will refine the "Tsukuba Standards," which set out the diploma policies and curriculum policies of our degree programs, to make their contents clearer, and in line with the admission policies, we will establish a global student selection system including further utilization of International Baccalaureate (IB) scores to accept outstanding students from around the world.

KPI: Increase the number of international students who enroll through the entrance examination to 10% for undergraduate and 20% for graduate programs by 2021

Mid-term Plan 19

For undergraduate programs, we will conduct a general entrance examination for disciplines such as humanities and social sciences, and natural sciences, that can accommodate an educational system which maximizes and brings to the fore the true abilities of the applicants (including high school students from abroad and working students).

KPI: Implement a general student selection process by 2020

中期目標 8

国際的互換性のある教育に対応できるよう教育組織改革を実施するとともに、学問の進展と社会的ニーズを踏まえた組織・定員の見直しを推進する。

◇教育研究組織の見直し、再編成に関する具体的方策

中期計画 20

国際的互換性のある学位プログラム制による教育に全学的に移行するとともに、分野横断型の学位プログラムを拡充する。

これに併せて、大学院課程においても学校教育法第 100 条ただし書の規定により置くことができる研究科以外の教育研究上の基本となる組織として、教育を担う組織(以下のとおり)と研究を担う組織(計画 29-2 に掲げる「系」)を置く。また、教育を担う組織には大学院設置基準第 6 条に規定される「専攻」相当の組織を置き、構成する学位プログラムを管理する。

これにより、それぞれの教育課程に効率的に資源投入し、最大限の効果が得られるよう教育課程と授業科目を管理するとともに、教育イニシアティブ推進機構(仮称)を置き、授与する学位の質保証並びに評価に基づく教育組織の入学定員の見直し及び学位プログラムごとの適切な配分を実施する。

教育を担う組織

ビジネス科学・人文社会科学研究群(仮称)、理工・情報・生命研究群(仮称)、人間総合科学研究群(仮称)

中期計画 21

社会的ニーズを踏まえて、人文社会科学分野、図書館情報学分野などの教育組織、教員組織を見直す。また、法科系及び教育系の大学院などについて研究学位、専門学位及び専門職学位に対応できる教育組織への再編成を推進する。

KPI：平成 28 年度から平成 31 年度において見直しを実施し、平成 32 年度までに見直し結果に基づき必要な行動計画等を策定

Mid-term Goal 8

We will undertake organizational reforms in education in order to accommodate education with international interchangeability, and will proceed with a review of organizations and quotas in light of advances in learning and social needs.

◇ *Specific measures for reviewing and restructuring education and research organizations*

Mid-term Plan 20

We will shift the focus of the university to education based on degree programs with international compatibility and we will expand cross-disciplinary degree programs. Along with this shift, we will establish an organization responsible for education (as stated below) and an organization responsible for research (the “Faculty” stated in the Plan 29-2). In our post graduate courses, as a basic organization for education and research apart from education and research in graduate courses, as permitted under provisions of the proviso of Article 100 of the School Education Act. Furthermore, in the organization responsible for education, we will establish an organization equivalent to divisions provided for in Article 6 of the Standards for the Establishment of University Graduate Schools and manage the degree programs that comprise these.

By doing this, we will effectively inject resources into the respective education curricula and manage education curricula and courses to achieve maximum effectiveness. Furthermore, we will establish the Educational Initiatives Promotion Organization (tentative name) and review admission quotas of education organizations based on quality assurance and evaluation of degrees conferred and appropriate distribution for each degree program.

Organizations responsible for education

(The names of the organizations are under consideration)

Mid-term Plan 21

Considering social needs, we will review the education and faculty organizations in fields such as the humanities and social sciences and Library and Information Science. We will also promote reorganization of the law and education graduate schools into education organizations that confer research degrees, specialist degrees and professional degrees.

KPI: Undertake a review from 2016 to 2019, and by 2020, formulate the required action plan based on results of the review

3 学生の自立性を高めるための支援等に関する目標・計画

中期目標9

すべての学生が個人の自立と他者との協働を図り、グローバル社会を生き抜くための人間力を身に付けられるように、多様でかつきめ細やかな学生支援を実施する。

◇学生の自立性を育成するための支援に関する具体的方策

中期計画22

学内外における自主的・主体的な活動を促進し、一部自立した活動への経済支援を講じるとともに、経済困窮者に対する本学独自の奨学金や授業料免除等の経済支援を充実する。また、在学期間内に多くの学生を武者修行のために海外に派遣する。

KPI：在学期間内に学生の半数相当を海外派遣

◇快適で安全・安心な学生生活の環境の創出に関する具体的方策

中期計画23

学修環境や生活環境を学生宿舎におけるグローバル・レジデンス整備事業を中心に計画的に整備し、学生が心身ともに快適かつ安全・安心で質の高いキャンパスライフを送ることができるようにする。

KPI：平成30年度までにグローバル・レジデンスを整備

◇キャリア形成・就職支援の拡充に関する具体的方策

中期計画24

学生のキャリア支援に関わる体制を見直し、様々なハンディキャップを有する学生をはじめ、学群及び大学院学生、日本人と留学生などを一元的に支援する「筑波大学ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター」を設置し、教育研究組織と連携しつつ、ポスドクを含むすべての学生の多様な進路希望に応えるべくキャリア形成を全学的に支援する。特に、発達障害を含め多様な障害のある学生に対する公平・公正な評価に必要な支援モデルを構築する。

KPI：平成33年度までに国内にいる同窓生のネットワークを整備するとともに、留学生の進路把握システムを構築し、海外にいる同窓生のネットワークを順次整備、平成31年度までに発達障害学生に対する支援モデルを構築

3. Goals and plans for support to enhance student autonomy

Mid-term Goal 9

We will provide diverse, carefully planned student support to promote the individual autonomy of students and their cooperation with others, and to enable them to acquire communication skills for coping in a global society.

◇ *Specific measures for supporting students in developing autonomy*

Mid-term Plan 22

We will promote voluntary, independent activities on and off campus, arrange economic support for some autonomous activities, and improve economic support in areas such as University of Tsukuba's own scholarships and tuition fee exemptions for persons with economic difficulties. In addition, we will send many students abroad for "Musha Shugyo" (academic expedition) during their enrollment as students.

KPI: Have half of all students experience going abroad during their enrollment time

◇ *Specific measures for creating a pleasant, safe, and secure student living environment*

Mid-term Plan 23

We will proceed with the planned development of the learning environment and living environment centered on the Global Residence Development Project for student housing, and we will make arrangements so that students can lead a pleasant, safe and secure campus life both mentally and physically.

KPI: By 2018, develop the Global Residence

◇ *Specific measures for expanding career formation and employment assistance*

Mid-term Plan 24

We will review the framework for career support for students and establish the University of Tsukuba Diversity, Accessibility, and Career Center to uniformly support undergraduate and graduate school students including both Japanese and international students as well as students with various disabilities. While cooperating with education and research organizations, we will support all students of the university including postdoctoral fellows in the formation of their careers in response to the diverse career paths to which they aspire. In particular, we will construct a support model necessary for the fair and impartial assessment of students with diverse disabilities including developmental disabilities.

KPI: By 2021, establish a network of alumni resident in Japan, and successively establish a career guidance system for international students, develop a network for alumni residing overseas, and by 2019, construct a support model for students with developmental disabilities

4 世界トップレベルの研究の推進に向けての目標・計画

幅広い学問分野において、真理を深く探究する研究と、研究成果の社会還元を目指す研究の両面において、世界トップレベルの最先端研究を展開するため、

中期目標 10

既存の研究センターシステムの見直し・集約等により、基盤研究を着実に実施するとともに、新たなシステムの導入や国内外の大学等連携により学際横断型研究を飛躍的に推進する。

◇基盤研究の着実な実施及び学際横断型研究の飛躍的推進に関する具体的方策

中期計画 25

国内外の大学等の研究機関との連携の強化、双方向型共同研究、大型国際共同研究の実施や海外研究ユニット招致等を通じて、本学の強み、特色のある数理科学、環境エネルギー、情報計算科学、生命・医科学、人文社会科学、スポーツ科学などの分野において国際的な共同利用・共同研究拠点を形成する。

中期計画 26

重点的な研究支援を一層加速し、WPI「国際統合睡眠医科学研究機構」や計算科学研究センター、生存ダイナミクス研究センター（TARA）、人文社会国際比較研究機構、つくば機能植物イノベーション研究センター、下田臨海実験センター等を中心に世界トップレベルの研究を推進する。

KPI：相当数の研究領域において世界 100 位以内を実現

4. Goals and plans for promoting research of the world's highest level

In broad academic disciplines, we will develop leading-edge research at the world's highest level in both research that deeply explores the truth and research aimed at returning research results to society.

It explains what follows: Mid-term Goal 10, 11, 12 and 13.

Mid-term Goal 10

We will steadily proceed with fundamental research by reviewing and consolidating our existing research center system, and we will work toward making a major leap forward in interdisciplinary research through the introduction of new systems and cooperation with universities and other institutions in Japan and other countries.

- ◇ *Specific measures for the steady implementation of fundamental research and making a major leap forward in interdisciplinary research*

Mid-term Plan 25

We will form international joint use and joint research centers in fields where our university has strengths and notable characteristics such as mathematical and material science, environmental energy, information computational science, life and medical sciences, humanities and social sciences, and sports science by strengthening cooperation with research institutes including universities in Japan and overseas, engaging in interactive joint research and large-scale international joint research, and inviting overseas research units to the university.

Mid-term Plan 26

We will further accelerate our priority research support by promoting research at the world's highest level centered on research at the WPI International Institute for Integrative Sleep Medicine, the Center for Computational Sciences, the Life Science Center for Survival Dynamics, Tsukuba Advanced Research Alliance (TARA), the Institute for Comparative Research in Human and Social Sciences, Tsukuba-Plant Innovation Research Center, and Shimoda Marine Research Center.

KPI: Achieve the world's top 100 ranking in a considerable number of research areas

中期目標 1 1

社会還元型研究をオールつくばで推進する。

◇社会還元型研究をオールつくばで推進するための具体的方策

中期計画 2 7

国際産学連携本部の下に外部資金による新たな開発研究センターシステムを導入し、企業との共同研究、共同出資による研究組織の整備、研究施設・設備の学内外の共用化・共有化を通じて社会還元型研究を積極的に推進する。

KPI：平成 29 年度までに藻類バイオマス・エネルギーシステム開発研究センターの活動と関連システムを確立し、平成 30 年度以降順次他分野へ拡大

中期計画 2 8

筑波研究学園都市内の大学、研究開発法人、企業研究所、その他の研究機関と協働し、TIA-nano 方式を一層発展させた連携形態として、省庁や企業組織などの壁を越えて人材を結集することのできるイノベーション研究プラットフォームを構築することによって、新たなデバイス・機器や機能性植物の開発やサイバニクスを含む新規医療の研究など社会還元型研究を推進する。

Mid-term Goal 11

Across the Tsukuba area, we will promote research that provides returns to society.

◇ *Specific measures for promoting research that provides returns to society*

Mid-term Plan 27

Under the Headquarters for International Industry-University Collaboration, we will introduce a new research and development center system based on external funding. Through this system, we will aggressively promote research that provides returns to society through joint researches with companies, the development of research organizations through joint investment, and the joint use and sharing of research facilities and equipment on and off campus.

KPI: By 2017, establish activities and relevant systems of R&D for the Algae Biomass and Energy System and from 2018, expand these successively to other research areas

Mid-term Plan 28

We will cooperate with universities, government institutes, research and development corporations, corporate research laboratories and other research institutes in Tsukuba Science City. Through such a cooperation, we will promote researches that provides returns to society such as the development of new devices, equipment, functional plants, and research in new medicine such as cybernics by constructing an innovation research platform capable of bringing together human resources across barriers such as government agencies and corporate organizations through a cooperative structure further developed from the TIA-nano system.

中期目標 1 2

学内の研究システムを大胆に改革する。

◇学内の研究システムの大胆な改革に関する具体的方策

中期計画 2 9

基礎研究、学際横断型研究、大学の戦略に基づく研究をバランスよく進めるとともに、各研究組織に対する支援や権能付与を全体として統合的でしかも評価に基づくものとするため、研究センターの改組・再編・集約のための見直し結果を踏まえ、学内の研究組織を学術的な先端研究センターと開発研究センターに大別し、学術的な先端研究センターについては5年ごとに評価を実施し段階認定（4段階（R1～R4））を行う仕組みを導入する。なお、開発研究センターは運営活動経費をすべて外部資金により賄い、社会実装を目指した研究活動を行うものとする。

また、この仕組みの導入に併せて、これまで進めてきた研究センター見直し結果を踏まえ、研究センターから教育研究支援センター等への転換、研究センターの集約・再編、リサーチユニットへの転換を実施する。

R1：世界級研究拠点

R2：全国級研究拠点

R3：重点育成研究拠点

R4：育成研究拠点（リサーチユニット）

KPI：平成 28 年度までにすべての研究センターの改組・再編・集約計画を策定し、当該計画に基づき改組再編集約を順次実施。

各研究センターに対する支援の内容・水準と各研究センターに付与される学内権能が、各段階に相応し、しかも全体として統合的であるように、平成 30 年度までに整理し、ルール化を実施。

Mid-term Goal 12

We will undertake bold reforms in research systems within the university.

◇ *Specific measures for bold reforms in research systems within the university*

Mid-term Plan 29

We will promote fundamental research, interdisciplinary research and research based on the university's strategy in a sound manner. Furthermore, to make support and the granting of authority to research organizations consistent throughout the organizations and based on an assessment, we will classify the research organizations roughly into the advanced research centers and the research and development centers. For the advanced research centers, we will conduct their assessments every five years, taking into account results of reviews for the reorganization, restructuring, and consolidation of research centers, and will introduce a system of certification (four levels: R1-R4). The research and development centers will cover all of their management and activity costs through external funds, and will engage in research activities aimed at social implementation.

Furthermore, along with the introduction of this system, we will convert research centers into education and research support centers, consolidate and restructure the research centers, and reorganize the research centers into research units, based on results of research center reviews we have conducted to date.

R1: World-level research center R2: National-level research center
R3: Priority development research center R4: Training research unit

KPI: By 2016, formulate a plan for reorganizing, restructuring and consolidating all research centers, and hereafter proceed with the reorganization, restructuring and consolidation in succession according to the plan.

Organize and implement rules by 2018 so that the content and standard of support for each research center and the authority granted to each research center within the university correspond to the level of the center, and are consistent throughout the university.

中期計画 29 の 2

「系」(以下のとおり)を中心に戦略的に研究を推進するとともに、計画 29 に掲げる学術的な先端研究センターの評価の仕組みの導入に際して、R1(世界級研究拠点)として認定された以下に示す研究組織に固有の人事機関を置き、重点的な研究分野における研究戦略に基づく柔軟で機動的な教員人事を可能にする。

系

人文社会系、ビジネスサイエンス系、数理物質系、システム情報系、生命環境系、人間系、体育系、芸術系、医学医療系、図書館情報メディア系、学際研究系

R1(世界級研究拠点)

計算科学研究センター、生存ダイナミクス研究センター(TARA)

Mid-term Plan 29-2

As well as strategical promotion of research activity focusing on the “Faculty” (as shown below), at the time of introducing the mechanism for assessing the advanced research centers as listed in Plan 29, we will grant authority to manage personnel affairs fitting the specific needs to the research organizations as shown below, which has been certified as R1 world-level research center, to enable flexible and swift employment of faculty members based on the strategical promotion of research activity in the priority areas.

Faculty

Faculty of Humanities and Social Sciences, Faculty of Business Sciences, Faculty of Pure and Applied Sciences, Faculty of Engineering, Information and Systems, Faculty of Life and Environmental Sciences, Faculty of Human Sciences, Faculty of Health and Sport Sciences, Faculty of Art and Design, Faculty of Medicine, Faculty of Library, Information and Media Science, Faculty of Transdisciplinary Research

R1 world-level research center

Center for Computational Sciences, the Life Science Center for Survival Dynamics of Tsukuba Advanced Research Alliance (TARA)

中期計画 3 0

定量的・定性的指標に基づく客観的な研究組織評価を導入するとともに、各教員の研究活動をさらに高める観点から、適切なエフォート管理システムを確立する。

KPI：平成 28 年度から客観的な組織評価を試行的に実施し、新たな評価手法の開発を含めて平成 33 年度までにエフォート管理システムを確立

中期計画 3 1

全学的な研究資源の戦略枠を設定するとともに、研究活動の評価に基づく資源の再配分システムを導入する。

中期計画 3 2

学外の研究機関との連携・共用を進めるため、混合給与制度、年俸制を積極的に活用する。

Mid-term Plan 30

We will introduce objective assessments of research organizations based on quantitative and qualitative indicators, and we will establish an appropriate effort workload management system from the viewpoint of further enhancing the research activities of faculty members.

KPI: From 2016, implement objective assessments of organizations on a trial basis, and by 2021, establish an effort workload management system including the development of new assessment techniques

Mid-term Plan 31

We will establish a strategic framework for research resources for the entire university, and we will introduce a resource redistribution system based on assessments of research activities.

Mid-term Plan 32

To promote cooperation and collaboration with research institutes off campus, we will make active use of a system of combined wages using funds from different parties and an annual salary system.

中期目標 1 3

本学の研究成果について、社会から広く容易にアクセス・利用を可能にし、知の創出に新たな道を開く。

◇本学の研究成果について、社会から広く容易にアクセス・利用を可能にする具体的方策

中期計画 3 3

効果的に科学技術研究を推進することでイノベーションの創出につなげることを目指し、研究者情報、機関リポジトリ、研究データリポジトリ等と連携した、網羅的でさまざまな用途に対応できる研究成果の統合的データベースを構築し、これらの情報を社会に発信するとともに、オープンサイエンスを推進する。

KPI：平成 33 年度までに研究成果の統合的データベースを構築

Mid-term Goal 13

We will allow society to broadly access and utilize with ease research results of the university, and we will forge new roads in the creation of knowledge.

- ◇ *Specific measures for allowing society to broadly access and utilize with ease research results of the university*

Mid-term Plan 33

We aim to link research to the creation of innovation through the effective promotion of research in science and technology by constructing an integrated database of research results linked to researcher information, institutional repositories and research data repositories that can accommodate various comprehensive uses. In addition, we will disseminate this information in society and promote open science.

KPI: By 2021, construct an integrated database of research results

5 研究の健全化に向けての目標・計画

中期目標 1 4

高い倫理観の下、公正で健全な研究活動を展開する。

◇公正で健全な研究環境の展開に関する具体的方策

中期計画 3 4

研究倫理教育の実施、大学院教育における研究倫理科目の必修化などにより、研究における不正行為・研究費の不正使用の防止体制を充実する。

KPI：教育課程の学位プログラムの移行に合わせて、平成 30 年度までに大学院教育における研究倫理科目を必修化

5. Goals and plans for sound research

Mid-term Goal 14

We will promote fair and sound research activities based on an ethical viewpoint.

◇ *Specific measures for developing a fair and sound research environment*

Mid-term Plan 34

We will strengthen the framework for preventing misconduct in research and improper implementation of research funds by conducting research ethics education and making research ethics a required subject in graduate school education.

KPI: By 2018, together with the transition to degree programs in education programs, make research ethics a required subject in graduate school education

6 産学連携機能とイノベーション創出に向けての目標・計画

中期目標 15

能動的産学連携活動を推進する。

◇能動的産学連携活動の推進に関する具体的方策

中期計画 35

技術シーズを能動的に企業、投資家等のニーズにマッチングさせ、売り込んで行く新たなシステムを構築する。共同研究の間接経費及び知財収入の増により、ビジネスモデルの構築や戦略的な知財マネジメントを行うことができる技術移転マネージャー等の充実を通して産学連携機能の強化を自立的に行うなど正のリソース循環を実現するとともに、連携分野の整理・統合、事務職員等の効率的配置及び東京キャンパスを含むキャンパス機能再配置プランにより国際産学連携本部業務機能を強化する。また、研究や産学連携の成果を教員（研究者）や技術移転マネージャー等の評価や給与に反映させるなど、インセンティブを付与する制度を確立する。

KPI：平成 24 年度に比べ、平成 33 年度において間接経費及び知財収入の合計を倍増。平成 33 年度までにインセンティブを付与する制度を確立

中期計画 36

世界トップ企業との積極的連携を図り、包括協定締結や特別共同研究事業等の拡充により事業化を促進する。

KPI：平成 24 年度に比べ、平成 33 年度において共同研究件数の 70%増を実現

中期計画 37

学群教育、大学院教育及び筑波研究学園都市の若手人材育成の中にデザイン思考とアントレプレナー教育を明確に位置づける。

KPI：平成 30 年度までに学群の総合科目、大学院共通科目等としてアントレプレナーに関する科目を整備・充実する。また、平成 33 年度までにつくばクリエイティブキャンプ等の参加者を倍増。平成 31 年度につくば地域における起業家人材を育成する「つくばアントレプレナー教育センター（仮称）」を設置

6. Goals and plans for industry-university collaboration and innovation creation

Mid-term Goal 15

We will promote active university-industry collaboration activities.

◇ *Specific measures for promoting active university-industry collaboration activities*

Mid-term Plan 35

We will establish a new system for actively matching technology seeds with the needs of companies and investors, etc., and offering these for sale. Through increases in indirect funds from joint researches as well as intellectual property income, we will create a positive resource cycle which will autonomously strengthen university-industry collaboration functions by enhancing the skills of technical transfer managers and others who are capable of constructing business models and undertaking strategic intellectual property management. In addition, we will reinforce business functions of the International Industry-University Collaborative Headquarters by organizing and integrating collaborative areas, effectively assigning administrative staff, etc., and adopting a reassignment plan for campus functions including those of the Tokyo campus. Moreover, we will establish a system for granting incentives including reflecting results of research and university-industry collaboration in the assessments and salaries of teachers (researchers) and technical transfer managers, etc.

KPI: By 2021, double the total amount of indirect funds and intellectual property income compared to the total amount in 2012. By 2021, establish a system for granting incentives.

Mid-term Plan 36

Collaborate with the world's leading corporations and promote commercialization by expanding active efforts in the signing of comprehensive agreements and the expansion of special joint research projects.

KPI: By 2021, achieve a 70% increase in the number of joint research projects compared with the number in 2012

Mid-term Plan 37

We will clearly position design thinking and entrepreneur education in programs of undergraduate and graduate education, and of the training of young human resources in Tsukuba Science City.

KPI: By 2018, develop and improve entrepreneurship-related subjects as general subjects in undergraduate programs and common subjects in graduate programs. In addition, by 2021, double participation in the Tsukuba Creative Camp and other relevant activities. By 2019, establish the Tsukuba Entrepreneur Education Center (provisional name) for training entrepreneurs in the Tsukuba community

中期目標 16

筑波研究学園都市を中核とする産学連携機能を強化する。

◇筑波研究学園都市を中核とする産学連携機能を強化するための具体的方策

中期計画 38

筑波研究学園都市内の大学、研究開発法人、企業研究所、その他の研究機関との一体的なエコシステムによるイノベーション研究プラットフォームとして ALL TSUKUBA イノベーション推進機構(仮称)を形成(つくば、秋葉原など)し、基礎研究と開発研究の橋渡し、大学と研究所間・プラットフォームを構成する研究所間の研究活動の協調を図り、大学院教育と研究活動の一体化等を推進する。また、附属病院と筑波研究学園都市内の関係医療機関、関係企業等との医工連携による臨床研究を一体的に推進する仕組みを整える。

KPI：平成28年度にイノベーション創出のための一体的・一元的な基盤整備に関する筑波研究学園都市内関係機関等の協議組織(ALL TSUKUBA イノベーション推進機構(仮称))を立ち上げ、平成31年度にイノベーション創出・事業化を促進する「つくばイノベーションセンター(仮称)」及び「つくば医工連携臨床研究開発センター(仮称)」を設置

中期計画 39

筑波研究学園都市内の研究開発法人、企業、研究所との連携により、例えば、知的財産権に関する事務などを共同で処理したり、研究倫理や起業に関する研究者や職員の研修を共同で実施するなど、イノベーション創出のための一体的・一元的な基盤整備を順次進める。

KPI：平成31年度に「つくば知的財産活用センター(仮称)」を設置

Mid-term Goal 16

Strengthen university-industry collaboration functions centered around Tsukuba Science City.

- ◇ *Specific measures for strengthening university-industry collaboration functions centered around Tsukuba Science City*

Mid-term Plan 38

We will form the All Tsukuba Innovation Promotion Organization (provisional name) in Tsukuba city and Akihabara, etc. as an innovation research platform based on a unified ecosystem with universities, government institutes, research and development corporations, corporate research laboratories and other research institutes in Tsukuba Science City. We will also bridge fundamental research and development researches and promote cooperation in research activities between universities and institutes to establish a platform of universities and research institutes so that the integration of graduate school education and research activities can be both promoted. Moreover, we will establish a structure for uniformly promoting clinical research through medicine-engineering collaboration between the university hospital and relevant medical institutions and companies in Tsukuba Science City.

KPI: In 2016, launch the All Tsukuba Innovation Promotion Organization (provisional name) as a consulting organization of relevant organizations in Tsukuba Science City for the development of a uniform, integrated platform for innovation creation. By 2019, establish the Tsukuba Innovation Center (provisional name) and the Tsukuba Medicine-Engineering Collaborative Clinical Research Development Center (provisional name), in which innovation and new business can be created

Mid-term Plan 39

Through collaboration with the National Research and Development Agency, companies, and research institutes in Tsukuba Science City, we will successively develop integrated, unified infrastructure for innovation creation in areas such as the joint processing of administrative work related to intellectual property rights, the joint training of researchers and staff in research ethics, and the launching of new businesses, for example.

KPI: By 2019, establish the Tsukuba Intellectual Property Use Center (provisional name)

中期目標 1 7

国際的な産学連携活動を展開する。

◇国際的な産学連携活動の展開に関する具体的方策

中期計画 4 0

筑波研究学園都市を中核とする産学連携活動をさらに海外にも拡大し、海外企業との連携、海外大学との連携、海外研究ユニット招致等を含むグローバルな産学連携活動を推進する。

KPI：平成 24 年度に比べ、平成 33 年度において海外企業との共同研究件数を倍増

Mid-term Goal 17

We will promote international university-industry collaboration activities.

◇ *Specific measures for international university-industry collaboration activities*

Mid-term Plan 40

We will also expand our university-industry collaboration activities from Tsukuba Science City to include international partners, and we will promote global university-industry collaboration activities including collaboration with overseas companies, collaboration with overseas companies and overseas universities, and inviting overseas research units to the University of Tsukuba.

KPI: By 2021, double the number of joint research projects with overseas companies compared with the number in 2012

7 筑波研究学園都市を含めた地域との連携に向けての目標・計画

中期目標 1 8

筑波研究学園都市内関係機関、地方自治体等との緊密な連携により知的成果を積極的に還元し、地域社会の発展に貢献するとともに、地球規模課題の解決に資する。

◇環境・エネルギー問題に関する具体的方策

中期計画 4 1

環境・エネルギー問題推進に係る、競争的資金獲得支援、重点的資源配分、CO2削減、目標の明確化、教職員や学生等の積極的取組の促進などの全学体制を整備するとともに、環境、エネルギー、経済の視点から、産官学民の連携により省エネルギー・低炭素社会を構築するプラットフォーム（つくば3Eフォーラム）と連携し、研究成果を社会に還元する。

◇社会との連携・協力、生涯教育等の社会サービスに関する具体的方策

中期計画 4 2

大学の知的ポテンシャルと社会の課題解決ニーズを双方向に結びつけることにより、大学と社会との教育・研究を通じた交流を推進するとともに、大学の知の発信として社会人に学びの場を積極的に提供するなど社会貢献を強化する。

さらに、児童、生徒、学生等に対するオリンピック・パラリンピック教育(ボランティア養成を含む)、競技力向上に向けた事業を通じて健康増進等に貢献する。

7. Goals and plans for cooperation with communities including Tsukuba Science City

Mid-term Goal 18

Through close cooperation with relevant organizations of Tsukuba Science City, regional local government and other organizations, we will take positive steps to return intellectual results of researches to society, develop local communities, and contribute to resolving problems on a global scale.

◇ *Specific measures for environmental and energy problems*

Mid-term Plan 41

We will develop a university-wide framework for assisting in the acquisition of competitive funding, the priority allocation of resources, CO2 reduction, clarification of goals, and the coordination of active efforts of faculty, staff and students in promoting environmental and energy issues. Moreover, from the viewpoint of the environment, energy and the economy, we will cooperate with the Tsukuba 3E Forum as a platform for creating an energy-saving and, low-carbon society through university-industry-government-civil collaboration, and we will make available the research results for the benefit of society.

◇ *Specific measures for collaboration and cooperation with society, and social services including lifelong education*

Mid-term Plan 42

We will promote exchanges of information between the university and society through education and research by interactively linking the intellectual potential of the university and the problem-solving needs of society, and we will reinforce our social contributions by actively providing a place of learning to people in society as a means of disseminating knowledge of the university.

Furthermore, we will contribute to the promotion of health and other areas through Olympics and Paralympics education (including the training of volunteers) for elementary, secondary and tertiary students, and projects for enhancing competitiveness.

8 附属病院に関する目標・計画

中期目標 19

患者にとって最良かつ高度な医療の提供及び次世代医療人の育成を推進するとともに、地域医療における中核的医療機関としての機能充実を図る。

◇次世代医療を担う医療人の育成に関する具体的方策

中期計画 4 3

海外研修制度、アカデミッククリニカルプログラムなどのグローバルなキャリア支援等の強化及び卒前・卒後教育の一体的で魅力ある教育・研修プログラムの構築を通して、次世代医療人を育成する。また、広い分野を片寄りなく組織的に研修を行い、幅広い臨床能力を備えた医師・医療職等を養成するレジデント制度の拡充など機能強化を行い、高度医療人を育成する。

KPI：平成 33 年度までに海外研修制度による派遣者を倍増

◇新たな医療技術・診断治療法の導入に関する具体的方策

中期計画 4 4

粒子線治療（陽子線、BNCT）等の高度ながん治療及びスポーツ医学・健康科学による予防医療を推進し、新たな治療法や診断法など高度医療を提供する。

KPI：平成 33 年度までに臨床研究を含めて BNCT 治療を開始

◇地域医療における中核的医療機関としての機能充実に関する具体的方策

中期計画 4 5

地域臨床教育センター等の拡充・強化により、地域医療従事者の診療・研修能力の向上を図るとともに、地域医療機関等との連携による循環型医療提供体制を構築してキャリア支援を充実する。また、中核的医療機関として地域連携を強化し、救急・災害医療における拠点機能を整備・充実する。

KPI：平成 33 年度までに救急搬送された重症入院患者数を 30%増加

8. Goals and plans for the university hospital

Mid-term Goal 19

We will provide the best and most advanced medical care for patients and promote the development of the next generation of medical professionals. In addition, we will enhance the functions of the university hospital as a core medical institution in community medicine.

- ◇ *Specific measures for training medical care professionals to take on next-generation health care*

Mid-term Plan 43

We will train next-generation medical professionals by reinforcing global career support in areas such as overseas training programs and academic clinical programs, and establishing unified attractive education and training programs in undergraduate and post-graduate education. Moreover, we will provide training for highly skilled medical professionals by conducting systematic, well-balanced training in a wide range of fields and by strengthening functions including the expansion of resident programs that will foster the development of medical doctors and other medical professionals with a wide range of clinical skills.

KPI: By 2021, double the number of persons taking part in overseas training programs

- ◇ *Specific measures for introducing new medical techniques and diagnostic and treatment methods*

Mid-term Plan 44

We will promote advanced cancer treatment including particle beam therapy (proton beam, BNCT: Boron Neutron Capture Therapy) and preventive health care through sports medicine and health science, and we will provide advanced medical care including new treatment and diagnostic methods.

KPI: By 2021, commence BNCT treatment including clinical research

- ◇ *Specific measures for enhancing functions of the university hospital as a core medical institution in community health care*

Mid-term Plan 45

We will improve the medical treatment and training skills of community medical workers by expanding and strengthening local clinical education centers, etc., and we will improve career support by establishing a circulation type medical care delivery system through cooperation with local medical institutions, etc. In addition, as a core medical institution, our hospital will strengthen cooperation with communities, and develop and enhance our functions as emergency and disaster medical care centers.

KPI: By 2021, increase by 30% the number of patients admitted as emergency patients with serious illnesses

中期目標 20

世界最先端の医療の実現による新たな医薬品、医療機器及び医療技術の研究開発を推進する。

◇産・官・学連携等の充実・強化による医療イノベーション創出に関する具体的方策

中期計画 46

筑波研究学園都市等の研究機関及び民間等との連携により、がん、糖尿病等生活習慣病、難病・稀少疾病等の革新的な予防・診断・治療法を研究開発する。

KPI：平成33年度までに予防・診断・治療法に関する医師主導の治験を6件以上着手

中期計画 47

サイバニクス研究センター等との医工連携による新たな医療機器等の研究や、スポーツ医学、健康科学に関する医療サービスの確立に向けた研究を推進する。

KPI：平成33年度までにスポーツ医学と健康科学を融合したセンターを設置

Mid-term Goal 20

We will promote research and development of new drugs, medical equipment and medical technology by realizing the world's most advanced medical care.

- ◇ *Specific measures for the creation of health care innovation through the enhancement and strengthening of university-industry-government collaboration*

Mid-term Plan 46

In collaboration with research institutions, the private sector and other organizations in Tsukuba Science City and elsewhere, we will research and develop innovative preventive, diagnostic and therapeutic methods for cancer, diabetes and other lifestyle diseases, intractable diseases, and rare diseases.

KPI: By 2021, commence at least six doctor-led clinical trials on preventive, diagnostic and therapeutic methods

Mid-term Plan 47

We will promote research on new medical equipment through medicine and industry collaboration with the Center for Cybernetics Research and other organizations, and research for establishing health services related to sports medicine and health sciences.

KPI: By 2021, establish an integrated sports science and health science center

9 附属学校に関する目標・計画

中期目標 2 1

初等・中等教育から高等教育への一貫した教育を全国的に先導し、21世紀における我が国の教育課題を解決するために、附属学校群の再編を含む人事、運営、経営面における改革を推進する。

◇附属学校群の再編を含む人事、運営、経営面における改革の推進に関する具体的方策

中期計画 4 8

大学の持つリソースの一層の活用、附属学校の学校種・キャンパスを超えた連携・再編の促進、国の規制緩和等をふまえた自己収入増を通して、スーパーグローバル大学創成支援事業、スーパーグローバルハイスクール事業や国際バカロレア教育による高大連携を通じたグローバル人材育成システムの構築、及び教育系の大学院と組織的に連携し高度な専門性をもつ教師の育成システムの構築を行う。

9. Goals and plans for affiliated schools

Mid-term Goal 21

To lead in integrated education from primary secondary to higher education nationwide and to resolve 21st century educational issues in Japan, we will promote reforms in personnel, operations and management including the reorganization of affiliated schools.

- ◇ *Specific measures for promoting reforms in personnel, operations and management including the reorganization of affiliated schools*

Mid-term Plan 48

We will build a global human resource development system in cooperation with our university and laboratory schools through the Top Global University Project, the Super Global High School Program (SGH), and the International Baccalaureate education system, and we will construct a training system for highly specialized teachers through systematic cooperation with graduate schools of education. We will achieve these objectives through further utilization of university resources, greater cooperation with laboratory schools and reorganization of these schools and an increase in self-generated revenue.

中期目標 2 2

グローバルな社会でたくましく生きる人材を育成するために、全国の大学・附属学校と連携して、初等・中等教育及び特別支援教育における教育モデルを構築するとともに、オリンピック・パラリンピック教育を推進する。

◇初等・中等教育及び特別支援教育における教育モデルを構築するための具体的方策

中期計画 4 9

先導的教育拠点、教師教育拠点、国際教育拠点の成果を活かし全国の大学・附属学校と「コンソーシアム」を構築し、グローバルな素養を育てるカリキュラムを開発・提案する。それらの素養に基づき、体育系の大学院と組織的に連携しオリンピック・パラリンピック教育を全国に提案する。

KPI：平成 30 年度までにグローバルな素養を育てるカリキュラムを開発

中期計画 5 0

附属 11 校を全国的に教育を先導する学校群（クラスター）にとらえ、附属学校群の教科指導・行事・特別支援教育に関する教師の指導力の高さ、実践研究の豊かさなど附属学校各校の知見の蓄積を、附属学校群としての交流を通して共有し、深められる強みを活かすとともに、特別支援教育研究センターや全国の大学との協働体制を強化して、「筑波型インクルーシブ教育システムを目指したプログラム」を開発し、公開研究会や出版活動を通して全国的にその成果を還元する。

KPI：平成 31 年度までに「筑波型インクルーシブ教育システムを目指したプログラム」を開発

Mid-term Goal 22

To foster the development of human resources who can live with confidence in a global society, we will cooperate with universities and affiliated schools throughout Japan to construct an education model for primary, secondary and special support education and to promote Olympic and Paralympic Games Education.

- ◇ *Specific measures for constructing an education model for primary, secondary and special support education*

Mid-term Plan 49

We will organize a "consortium" with universities and laboratory schools throughout Japan on the products of leading education centers, teacher education centers and international education centers, and develop and propose curricula for developing global human resources. Based on these activities, we will make proposals for Olympic and Paralympic education over Japan in systematic cooperation with graduate schools of Faculty of Health and Sport Sciences.

KPI: By 2018, we will develop a curriculum for cultivating global knowledge

Mid-term Plan 50

We will develop Tsukuba Inclusive Education System Programs and will return the results of our activities nationwide through open seminars and publishing activities. We will achieve these objectives through community of educational properties of our 11 laboratory schools and cooperation with the Special Education Research Center and universities nationwide. We view our 11 laboratory schools as one school cluster, which has held many educational properties such as the high level of teaching expertise in course instruction, activities and special support education and the wealth of practical educational research.

KPI: By 2019, we will develop Tsukuba Inclusive Education System Programs.

Ⅱ 業務運営の改善及び効率化に関する目標・計画

1 組織運営の改善に関する目標・計画

中期目標 2 3

学長のリーダーシップの下、大学運営と各組織における教育研究等の諸活動の活性化に資する適正な体制の整備・活用を行う。

◇学長のリーダーシップの下での適正な体制の整備・活用に関する具体的方策

中期計画 5 1

長期的な視点等から、大学運営のための調査・企画・立案等を行う体制を構築し、各教育研究組織の評価において新たに客観的指標に基づく評価を学内資源配分等に反映する。また、学内の各部署に局在する情報を統合的にマネジメントし、情報ガバナンスを強力に推進できる体制を構築する。このため、附属図書館、情報化推進課及び学術情報メディアセンター等の関連組織を再編成する。

中期計画 5 2

経営協議会をこれまで以上の様々なステークホルダーから構成されるようにするとともに、法定の審議事項以外について経営協議会学外委員と大学執行部の意見交換の場を設け、社会一般の視点からの意見を大学運営に反映させる。

II. Goals and Plans for Improving Business Management and Efficiency

1. Goals and plans for improving business management and efficiency

Mid-term Goal 23

Under the leadership of the president, we will develop and utilize a framework appropriate for efficient operations of the university and for activating education and research activities at each organization in the university.

- ◇ *Specific measures for developing and utilizing a reasonable framework under the leadership of the president*

Mid-term Plan 51

From a long-term perspective, we will establish a framework for conducting surveys, planning, and making arrangements in regard to the administration of the university, and in the assessment of the respective educational and research organizations, we will reflect assessments based on new objective indicators in the allocation of resources within the university. In addition, we will manage information localized in the respective departments within the university in an integrated manner and construct a framework capable of promoting sound information governance. To achieve this, we will reorganize relevant organizations such as the University Libraries, the Division of Information Infrastructure Management, and the Academic Computing and Communications Center.

Mid-term Plan 52

We will make the Administrative Council comprised of more diverse stakeholders than ever before so that a viewpoint of the general public may be reflected smoothly in the administration of the university. In addition to that, we will establish a forum in the Administrative Council so that the university administration can exchange ideas with the external members of the Administrative Council on matters other than those designated by law.

中期目標 2 4

教職員が個性と能力を最大限に発揮しうる人事制度を構築し、適正な評価システムの整備・活用を行う。

◇教職員の個性と能力を最大限に発揮しうる人事制度の構築等に関する具体的方策

中期計画 5 3

教員を対象とし、全学的かつ戦略的な視点からの教員任用を可能とするシステムへの改編、年俸制、混合給与等を活用した人事給与制度を実現する。また、個別の人事に際して当該業務内容を明確に定めるとともに、教員に関する総合的なデータベースを構築・活用することにより教員人事を客観的で厳格な評価に基づくものとする。また、教育研究の質の向上につながる適正な評価システムの整備・活用を進める。併せて若手・女性・外国人教員等配置を促進する。

さらに、40歳未満の優秀な若手教員の活躍の場を全学的に拡大し、教育研究を活性化するため、若手教員の雇用に関する計画に基づき、退職金に係る運営費交付金の積算対象となる教員としての雇用を、22%以上となるように促進する。

KPI：若手教員 25%、女性教員 20%、外国人教員 10%、年俸制適用教員 30%、平成 27 年度に比べ、平成 33 年度において混合給与適用教員を倍増

中期計画 5 4

教員以外の職員については、柔軟で多様な人事制度を構築するとともに、職務評価を基本とする適切な評価の実施・運用を行う。また、業務の高度化・多様化に対応するため、OJT の強化、資格取得支援及び体系的な職員研修の実施等、職員のステージに応じた能力開発を行う。さらに、キャリアパス等の雇用条件を整備して高度専門職の学内外公募を推進するとともに、筑波研究学園都市の研究機関をはじめとする他機関等との人事交流・職員研修を推進する。

◇ダイバーシティ共生社会の実現に関する具体的方策

中期計画 5 5

ワークライフバランス相談体制の充実や育児クーポンの活用等による出産・育児・介護等に携わる教職員への就業環境を整備する。障害者や外国人等を含む多様な教職員への個別的状況に応じた相談体制の構築などによるきめ細やかな支援を行うとともに、学生のキャリア支援との有機的連携体制を構築する。また、男女共同参画社会の形成に向けて、女性管理職への登用を促進するなどして女性の活躍の場を拡大する。

KPI：女性管理職 20%程度

Mid-term Goal 24

We will establish a personnel system that will allow faculty and staff to demonstrate their individuality and abilities to the maximum, and we will develop and utilize an appropriate system for performance evaluation.

- ◇ *Specific measures for establishing a personnel system that will allow faculty and staff to demonstrate their individuality and abilities to the maximum*

Mid-term Plan 53

We will reorganize the personnel system into one that makes it possible to appoint faculty from university-wide and strategic perspectives. We will realize a human resource and wage system that makes use of an annual salary system as well a system of combined wages using funds from different parties. Moreover, we will make appointment/promotion of faculty more rigorous and objective by clear specification of job details and with the use of a comprehensive performance database. We will also construct an appropriate evaluation system that will lead to education and research in higher quality. In tandem with these efforts, we will encourage the appointment of young, female, and/or non-Japanese faculty.

Furthermore, to expand the areas of activity of young, outstanding researchers under the age of 40 throughout the university and to revitalize education and research activities, we will promote their employment as faculty who are covered under the management expenses grants of the government related to the retirement allowance, and aim for an employment ratio of at least 22%.

KPI: Young faculty (25%), female faculty (20%), non-Japanese faculty (10%), faculty to whom annual salary applies (30%); by 2021, double the number of faculty on mixed salaries compared with the number in 2015

Mid-term Plan 54

For non-teaching staff, we will establish a flexible and diversified personnel system, and conduct and manage appropriate assessments based on their job evaluation. Furthermore, to accommodate the sophistication and diversification of work tasks, we will develop job skills of the staff in a career-stage-dependent way with the aid of enhanced OJT, the qualification acquisition support system, and systematic job training. We promote recruitment of high-level professionals within and outside the university by providing various employment conditions including career paths. We will also promote personnel exchanges as well as job training with other institutions including research institutes in Tsukuba Science City.

- ◇ *Specific measures for achieving a diverse, inclusive society*

Mid-term Plan 55

We will establish a working environment for faculty and staff engaged in childbirth, childcare and nursing care, etc. through measures such as enhancing the work-life balance consultation system and providing for the use of childcare vouchers. We will provide attentive support for faculty and staff through the establishment of a consultation framework that will provide for the individual circumstances of our diverse faculty and staff including persons with disabilities and non-Japanese, and we will establish an organic framework of cooperation with student career support. We will also expand the areas of activity of women by promoting their appointment to managerial positions to advance the formation of a gender-equal society.

KPI: Aim for women to fill approximately 20% of managerial positions

2 法令遵守等に関する目標・計画

中期目標 2 5

法令遵守（コンプライアンス）に対する意識のさらなる徹底とその実効性を担保するための制度の改善・強化を行う。

◇法令遵守（コンプライアンス）の徹底に関する具体的方策

中期計画 5 6

ハラスメント防止を含めた法令遵守（コンプライアンス）の意識をより一層高めるため、階層別研修において必修の講義を開設するとともに、e-ラーニングによる研修を配信する。また、ハラスメント防止に係る対応を強化するため、常時カウンセラーを配置したハラスメント相談室を設置し、相談者に配慮した事案の早期解決及び啓発活動を推進する。

中期目標 2 6

安全性と柔軟性を併せ持つ情報セキュリティ環境を実現する。

◇安全性と柔軟性を併せ持つ情報セキュリティ環境の実現に関する具体的方策

中期計画 5 7

国内外を通じて情報セキュリティの高度化が求められることに対応して、国際的にも通用する筑波大学情報セキュリティマネジメントシステムを構築する。このため、以下のような方策を講じる。

- (1) 大学構成員に対する情報セキュリティ教育の義務化
- (2) 情報セキュリティ監査を通じたリスクマネジメント
- (3) キャンパス情報ネットワークシステムのセキュリティ強化
- (4) 情報の機密性の格付けのキーワードによる情報の定義及び機密性に応じた情報の取扱手順の明確化と徹底
- (5) 機密情報を格納する専用システム及び利用端末の登録制や暗号化を義務付けた運用ルールの整備

2. Goals and plans for legal compliance

Mid-term Goal 25

We will step up thoroughness in raising awareness of legal compliance and improve and strengthen systems for ensuring its effectiveness.

◇ *Specific measures for ensuring thoroughness in compliance*

Mid-term Plan 56

To further raise awareness of legal compliance including the prevention of harassment, we will establish compulsory training programs for faculty and staff as well as management and deliver e-learning materials for the training programs. To strengthen measures for preventing harassment, we will establish a harassment counseling office where counselors will always be available, and will promote early resolution of cases by taking into consideration the person seeking counseling. We will also promote awareness-raising activities.

Mid-term Goal 26

We will realize a safety and flexible information security environment.

◇ *Specific measures for realizing a safety and flexible information security environment.*

Mid-term Plan 57

In response to the demand for more advanced information security in Japan and other countries, we will build a world-class Tsukuba University Information Security Management System. Toward this end, we will implement the following measures:

- (1) Compulsory information security education for all members of the university community
- (2) Risk management through information security audits
- (3) Reinforcement of security for the campus information network system
- (4) Clarification and thorough application of information handling procedures according to the classification and confidentiality of information based on key words rating the confidentiality of information
- (5) Development of a dedicated system for storing confidential information and operational rules making the registration of user terminals and encryption necessary.

中期目標 2 7

法人の業務の適法性、有効性、効率性、経済性及び会計の適正性を担保するため監査機能を一層強化する。

◇監事監査機能及び内部監査機能の一層の強化に関する具体的方策

中期計画 5 8

ガバナンスを含む法人全体の視点に立った実効性のある監事監査推進のため、質・量ともに必要十分な情報が速やかに監事のもとに集約されるよう、法人としてのサポート体制を強化する。また、不正が発生するリスクに対する重点的・効果的な内部監査の推進、会計監査人との連携による法人運営に対するより多角的な内部監査を実施する。

Mid-term Goal 27

We will further strengthen the audit function to ensure legality, effectiveness, efficiency, economy and appropriateness in the accounting of our corporate operations.

- ◇ *Specific measures for further strengthening the auditor's audit function and internal audit functions*

Mid-term Plan 58

We will strengthen our support framework as a corporation to ensure that necessary information, which is adequate both in quality and quantity, can be promptly gathered under the auditor to promote effective audits including governance from the viewpoint of the corporation as a whole. We will also conduct focused, effective internal audits in regard to the risk of impropriety, and we will undertake more diversified internal audits of corporate administration in cooperation with the accounting auditor.

3 事務等の効率化・合理化に関する目標・計画

中期目標 2 8

業務の効率化・合理化の一層の推進と業務システムの整備を行う。

◇業務の効率化・合理化等に関する具体的方策

中期計画 5 9

本部及び各組織において、組織編成及び事務手続きの重複の排除、業務の標準化等により業務の効率化・合理化を推進し、業務システムとしての機能を整備・高度化する。

3. Goals and plans for improving efficiency and streamlining administrative work

Mid-term Goal 28

We will make further efforts to improve efficiency and streamlining of work tasks and we will establish appropriate business systems.

◇ *Specific measures for promoting efficiency and streamlining of work tasks*

Mid-term Plan 59

We will promote efficiency and streamlining of work tasks by restructuring organizations, eliminating duplication of administrative procedures, and standardizing operations at headquarters and organizations. In addition, we will establish and upgrade functions in business systems.

Ⅲ 財務内容の改善に関する目標・計画

1 外部研究資金、寄附金その他の自己収入の増加に関する目標・計画

中期目標 29

外部資金獲得の体制を強化し、外部資金獲得額を増加させる。

◇外部資金獲得のための体制強化に関する具体的方策

中期計画 60

URA の活用などの戦略的な研究支援により大型の科研費などの獲得額を増加させるとともに、企業等からの共同研究件数（特別共同研究事業件数を含む）を飛躍的に増やす。

KPI：平成 24 年度の企業等からの共同研究件数に比して、平成 29 年度に 50%増、平成 34 年度に倍増

III. Goals and Plans for Improving Financial Affairs

1. Goals and plans for increasing external research funds, endowments and other self-generated revenue

Mid-term Goal 29

We will strengthen the framework for acquiring external funds and increase the amount of external funds we acquire.

◇ *Specific measures for strengthening the framework for acquiring external funds*

Mid-term Plan 60

We will increase the amount of large-scale Grants-in-Aid for Scientific Research and other funds through strategic research support such as the utilization of URAs, and we will significantly increase the number of joint research projects (including the number of special joint research projects) from companies and other organizations.

KPI: By 2017, increase the number of joint research projects from companies, etc. by 50% of the number of projects in 2012, and by 2022, double the number of projects compared with the number in 2012

中期目標 30

自己収入のさらなる増加のため多様な収入源を確保する。

◇多様な収入源の確保に関する具体的方策

中期計画 6 1

授業料等について、文部科学省が定めた標準額を踏まえ適切な水準に見直しを行う。

◇大学の多様な活動を支える基金の整備・運用等に関する具体的方策

中期計画 6 2

教育・研究活動等の充実・支援のため、大学の活動を支援する多様な人材のネットワーク等を活用し、基金を着実に拡充する。また、大学の資産等を活用し、外部との連携によるものを含めて、新たな附帯事業の創出に取り組む。

さらに、奨学寄附金の増額を図り、奨学寄附金による教育研究以外の多様な継続的活動を可能とするため、従来寄附講座制度及び寄附研究部門制度等を一元化して特別活動部門制度を設ける。

特別活動部門においては、寄附者の意向に沿った教育、研究、診療その他多様な活動を行うこととする。

また、これにより、従来、寄附講座制度及び寄附研究部門制度、特別共同研究事業制度等に分かれている相談窓口・受入窓口を一元化する。

◇附属病院の安定的な経営に関する具体的方策

中期計画 6 3

新たな診療機能の整備（新棟整備）や既存の診療機能の拡充等により永続的・安定的な経営基盤を確立する。また、ガバナンス機能の強化及び PFI・国立大学病院管理会計システム等を活用した効率的な病院運営を推進する。

Mid-term Goal 30

Secure diverse sources of revenue to further increase self-generated revenue.

◇ *Specific measures for securing diverse sources of revenue*

Mid-term Plan 61

We will review tuition fees, etc. to an appropriate level based on standard amounts set by the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology.

◇ *Specific measures for establishing and managing funds that support diverse activities of the university*

Mid-term Plan 62

To enhance and support education and research activities, etc., we will make use of diverse human resource networks that support university activities to steadily increase funds of the university. Utilizing the university's assets and other resources, we will work to create new incidental projects including projects in collaboration with external organizations.

Furthermore, to increase scholarship donations and to support various ongoing activities in addition to education and research activities provided for through scholarship donations, we will establish a special activities department by integrating the existing course system and endowed research department system.

The special activities department will conduct a diverse range of activities including education, research and medical treatment in line with the intentions of the donors.

Through this initiative, we will also integrate our consulting service and desk for receiving inquiries, which had previously been managed by offices of the endowed chair program, the endowed research department program, and special joint research project programs, etc.

◇ *Specific measures for the stable management of the university hospital*

Mid-term Plan 63

We will establish a permanent, stable business foundation through the development of new medical care functions (new building infrastructure) and expansion of existing medical functions. In addition, we will strengthen the governance function and promote effective hospital management through the use of PFI and the National University Hospital Management Accounting System.

2 経費の抑制に関する目標・計画

中期目標 3 1

国家公務員の人件費改革を踏まえた人件費の効率的運用による抑制を実施する。

◇国家公務員の人件費改革を踏まえた人件費抑制に関する具体的方策

中期計画 6 4

学長のリーダーシップの下で持続的な財政維持に留意しつつ、今後の 18 歳人口の減少等を見据えて、より少ない人件費の下での教育研究組織及び教育研究活動並びに事務支援のあり方に関する検討を進め、中長期的な行動計画を策定する。教員については、戦略的な教員配置を可能とする人件費管理方式に基づく運用を行う。また、事務系職員については、戦略的な人事配置の流動化を積極的に進める。

中期目標 3 2

業務の合理化、見直し等により経費の抑制を行う。

◇業務の合理化等による経費の抑制に関する具体的方策

中期計画 6 5

契約業務など管理的業務の一元集中化等を進めるとともに、一定規模以上の事業の存廃などを評価するシステムの導入などにより経費の削減を行う。

2. Goals and plans for curbing expenses

Mid-term Goal 31

Bearing in mind reforms in national civil servant personnel expenses, we will curb personnel expenses through efficient management.

- ◇ *Specific measures for curbing personnel costs through efficient management bearing in mind reforms in national civil servant personnel expenses*

Mid-term Plan 64

While paying attention to sustainable maintenance of the fiscal soundness under the leadership of the president and bearing in mind the future decline in the 18-year-old population, we will examine organizations for education and research as well as their activities for the future with a decline in the 18-year-old population. We will examine whole concept of administrative support, and formulate mid- as well as long-term action plans to achieve a lower personnel budget. In regard to faculty members, we will promote strategic placement of them with the aid of a personnel cost management system. In regard to administrative staff, we will take active steps to promote mobility through the strategic re-allocation of personnel.

Mid-term Goal 32

We will curb expenses by streamlining and reviewing work tasks.

- ◇ *Specific measures concerning the curbing of expenses through the streamlining of work*

Mid-term Plan 65

In addition to promoting unified centralization of administrative tasks such as contract business, we will reduce expenses by introducing a system to assess whether to continue or terminate projects based on scale.

3 資産の運用管理の改善及び施設設備の整備・活用等に関する目標・計画

中期目標 3 3

全学的観点から土地、施設等の効率的・効果的な運用管理を実施する。

◇土地、施設等の効率的・効果的な運用管理に関する具体的方策

中期計画 6 6

土地・施設等の活用計画の検証、機能の集約化により生じた資産の有効活用、土地処分収入の教育研究附帯事業への活用を行い、国の規制緩和に応じた取組を積極的に展開する。

中期目標 3 4

国際水準の教育研究活動を支える施設設備の整備、既存施設の計画的な維持管理を含めた施設マネジメントを行う。

◇施設設備の整備、既存施設の計画的な維持管理を含めた施設マネジメントに関する具体的方策

中期計画 6 7

スペースチャージの全学導入により、部局専有面積の最適化を図り、重点を置く教育・研究分野及び競争的資金を獲得した研究分野に対して戦略的にスペースを配分するとともに、必要な財源を確保し計画的な維持管理を行う。また、土地の有効活用、教育研究機能の質の向上等の観点から、附属学校も含め、キャンパスマスタープランの充実を図る。施設設備の整備充実計画を検証し、グローバル・レジデンス整備計画をはじめとするグローバル化に対応した学生宿舍の整備充実などを、PFI 事業などの多様な方法により計画的に推進する。なお、現在 PFI 事業により実施中の生命科学動物資源センター整備事業及び附属病院再開発事業についても、着実に実施する。

3. Goals and plans for improving asset management and the maintenance and utilization of facilities and equipment

Mid-term Goal 33

We will undertake effective and efficient management of property and facilities of the university from a university-wide perspective.

- ◇ *Specific measures for the effective and efficient management of property and facilities of the university*

Mid-term Plan 66

We will actively promote initiatives in response to deregulation by the government by confirming plans for utilizing land and facilities, making effective use of assets arising from the integration of functions, and appropriating revenue from the disposal of land for incidental education and research projects.

Mid-term Goal 34

We will develop facilities and equipment that will support education and research activities of international standards, and conduct facility management including the systematic maintenance of existing facilities.

- ◇ *Specific measures for developing facilities and equipment, and conducting facility management including the systematic maintenance of existing facilities*

Mid-term Plan 67

With the introduction of space charge across the university, we will optimize exclusive space of the departments and strategically allocate space to priority areas of education and research as well as research areas that acquire competitive funds. Moreover, we will secure necessary financial resources to undertake planned maintenance and management. We will enhance the campus master plan including plans for affiliated schools from the viewpoint of effective utilization of land and improvement in the quality of education and research functions. We will verify infrastructure improvement plans for facilities and equipment, and through various methods including PFI projects we will promote systematic improvement in facilities and infrastructure including student accommodation such as the Global Residence Development project in response to globalization of the university. We will also steadily implement Laboratory Animal Resource Center infrastructure projects and the University of Tsukuba Hospital redevelopment project currently in progress through PFI projects.

Ⅳ 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標・計画

1 評価の充実に関する目標・計画

中期目標 3 5

透明性と公平性を備え、社会に対して説得力のある評価とその活用を充実させる。

◇自己点検・評価の充実に関する具体的方策

中期計画 6 8

第三者評価と連動した自己点検・評価を実施し、システムの改善・充実を進めつつ、評価結果を教育研究と大学運営の改善に活用する。

IV. Goals and Plans for Self-inspections and Assessments and Provision of Information Regarding Their Status

1. Goals and plans for improving assessments

Mid-term Goal 35

By providing transparency and impartiality, we will enhance and capitalize on society's compelling assessment of the university.

◇ *Specific measures for improving self-inspections and assessments*

Mid-term Plan 68

We will conduct self-inspection and self-evaluation in conjunction with third-party evaluations, and while promoting system improvements and enhancements. We will apply results of assessments to improve education and research and university administration.

2 情報公開や情報発信等の推進に関する目標・計画

中期目標 3 6

最先端の知識情報基盤及び知の集積・発信システムとしての附属図書館の機能を強化する。

◇最先端の知識情報基盤及び知の集積・発信システムの整備・運用に関する具体的方策

中期計画 6 9

研究者が必要とする学術情報の提供を強化し、附属学校等との高大連携を支援し、地域への公開事業を拡大する。学生の新しいタイプの学習スタイルに対応した次世代学習スペースを整備する。また、オープンアクセス方針を策定し、貴重書及び学内紀要等を登録して、教育研究成果の保存・発信としてのつくばリポジトリのコンテンツを充実させる。

中期目標 3 7

グローバル社会に向けた教育研究成果の積極的な発信及び大学の運営状況等についての戦略的な情報提供を推進する。

◇大学情報の積極的な発信・提供に関する具体的方策

中期計画 7 0

教育研究成果を的確に捕捉し、グローバル社会のさまざまなステークホルダーに分かりやすいかたちで積極的に発信することにより、世界的な教育研究の拠点として、本学の特色・魅力や教育研究内容及び運営状況等について、戦略的広報を展開する。

中期計画 7 1

公文書館（アーカイブズ）を設置し、歴史的文書等の保存・公開を進めるとともに、大学設立 50 周年に向けて 50 年史の編纂を行う。

KPI：平成 30 年度までに公文書館（アーカイブズ）を設置

2. Goals and plans for promoting the disclosure of official information and disseminating information

Mid-term Goal 36

We will strengthen the functions of the university libraries as our state-of-the-art knowledge and information center and system for accumulating and disseminating knowledge.

- ◇ *Specific measures for developing and managing state-of-the-art knowledge and information center and system for accumulating and disseminating knowledge.*

Mid-term Plan 69

We will strengthen the delivery of academic information required by researchers, support high school-university collaboration between the affiliated schools and the university, and expand public projects in the community. Also, we will develop next-generation learning spaces to accommodate new learning styles of students. In addition, we will formulate an open access policy, register rare books and annals, etc. of the university, and enrich the contents of the Tsukuba Repository as a facility for preserving and disseminating educational and research achievements.

Mid-term Goal 37

We will promote the active dissemination of education and research results for the global community and the strategic provision of information regarding activities of the university.

- ◇ *Specific measures for actively disseminating and providing university information*

Mid-term Plan 70

As a center for global education and research, we will develop strategic public relations in regard to the university's characteristic features and attractiveness, education and research activities as well as administration. We will also provide various stakeholders of the global community with information regarding those university's activities in an easily understandable manner.

Mid-term Plan 71

We will establish archives, preserve and publish historical and other documents, and compile a 50-year history of the university in commemoration of the 50th anniversary of its founding.

KPI: By 2018, establish archives

V その他業務運営に関する重要目標・計画

1 安全管理に関する目標・計画

中期目標 3 8

学生・児童生徒・教職員及び学外関係者が安心して学業や業務に専念できる安全な環境を保証する。

◇危機管理体制の強化に関する具体的方策

中期計画 7 2

安全・安心な教育研究環境を確保するため、想定される危機とその対応体制・システムの点検・整備、危機管理マニュアルの改善・充実、啓発活動の充実を図るなど、全学のリスクマネジメント体制を充実・強化する。また、大規模災害等の発生に備え、筑波研究学園都市などに所在する他機関との相互支援体制を構築する。

◇安全管理・事故防止に関する具体的方策

中期計画 7 3

安全衛生に関する教育として学群生対象に開講している科目では受講者が年々増加していることなどから、安全技術の習得を目指した実践的な科目を新たに開講し、カリキュラムを充実させる。また、事故を未然に防止するため、学内全域で職場巡視を行う衛生管理者に対してスキルアップ研修を行う。さらに、化学物質の管理については、薬品・高圧ガス管理システムを活用した自己点検に加えて毒物・劇物の保管状況の実地調査を実施することにより、安全管理の徹底と意識の向上を図る。

KPI：平成 30 年度までに 4 科目開講

V. Other Important Goals and Plans Related to Business Administration

1. Goals and plans for safety management

Mid-term Goal 38

We will guarantee a safe environment where students, school children, faculty, staff and stakeholders from outside the university can confidently devote themselves to their studies and work.

◇ *Specific measures for reinforcing the risk management framework*

Mid-term Plan 72

To ensure a safe and secure environment for education and research, we will improve and reinforce the university's risk management framework of the university through measures such as the inspection and maintenance of systems or frameworks for coping with assumed crises, improvement and upgrading of manuals for crisis management, as well as enhancement of awareness raising activities. Moreover, we will construct a mutual support framework with other organizations in the vicinity including those in Tsukuba Science City in readiness for the occurrence of a large-scale disasters or other events.

◇ *Specific measures for safety management and accident prevention*

Mid-term Plan 73

The number of undergraduate students enrolled in subjects on health and safety designed for undergraduate students is steadily increasing every year. Therefore, we will enhance the curriculum by introducing new, practical courses aimed at the acquisition of safety management methods. We will also provide training to upgrade accident prevention skills of sanitation managers who inspect workplaces throughout the university. Moreover, in addition to self-inspections utilizing chemical and high-pressure gas control systems for risk management of chemical substances, we will conduct field surveys of storage conditions of toxic and deleterious substances to ensure thorough safety management and raise awareness of safety management.

KPI: By 2018, initiate four courses